

Мене звать Валентина Гарбузюк, я власниця **Агентства інновацій та змін та навчально-консультаційного центру «АТЛАНТ»**, під брендом якого ми зібрали групу експертів з якісним досвідом у напрямках: маркетинг, продаж, управління персоналом та впровадження інновацій.

Наша місія – розвивати український бізнес, впроваджуючи інновації, які перевірено світовим досвідом.

Що отримують наші партнери?

Залучений колектив, систему збалансованих показників, зростання ключових показників, зниження та якісний контроль витрат, систему ефективної та зрозумілої мотивації та все, що забезпечує стійкий розвиток бізнесу.

Для підвищення ефективності роботи компанії, залучення співробітників та створення команди, яка якісно розвиває бізнес, пропонуємо програму, спрямовану на підготовку компанії до 2022 р.:

Запит	Цілі / Завдання-інструменти	Учасники	Тривалість /Вартість
Що Я хочу?	Чек-лист для власника компанії "Моя компанія сьогодні" Мета – зрозуміти запит, місію, цілі та як виглядає компанія очима власника.	Власники бізнесу (якщо кілька людей, кожен заповнює окремо)	
Аудит	Підсумки динаміки ключових показників за 2 попередні роки; Аналіз бази партнерів/постачальників та визначення ключових параметрів та зон розвитку; Ресурси та потенціал для динамічного розвитку.	Власники бізнесу	
Що можуть ВОНИ?	Проведення тестування ключових співробітників: - зріз за компетенціями; - психологічний портрет; - оцінка готовності до змін; Можна замінити на ігрову сесію.	Усі співробітники компанії	
	Анкетування співробітників: - розробка; - отримання зворотного зв'язку-аналіз результатів анкетування; Можна замінити на командоутворюючу сесію.		
Що можемо МИ?	Стратегічна сесія: фіналізація завдань компанії на 2024 рік – для ключових співробітників.	Усі співробітники компанії	
	Робочі сесії, робота у групах, тренінги, створення «Банку ідей» (залучення, генерація ідей та робота над цілями та планами) – для співробітників. За підсумками буде розроблено «дорожню карту» з розвитку співробітників.		

Проведення презентації змін	<ul style="list-style-type: none"> - Цілі та завдання компанії; - Зміни та їх необхідність; <p>Новий формат плюси/можливості та зворотний зв'язок;</p>	Власники/ Керівники	
Бізнес-план	<ul style="list-style-type: none"> - Розрахунки та визначення пріоритетів зон розвитку; - Визначення необхідних та наявних ресурсів; - Підготовка робочої групи, які очолить втілення; 	Консультант /Робоча група	

Підсумок програми:

1. Стратегія компанії на 1-3 роки (постановка головної ринкової мети, нові ринкові перспективи та можливості);
2. План дій: Що? Хто? У який термін робить?
3. Система планування (в розрізі місяць/квартал і з особистими цілями для кожного співробітника компанії);
4. Система мотивації, спрямовану підвищення результативності команди і кожного співробітника;
5. Система координації мотивації, індивідуальних цілей з цілями підприємства;
6. Високий рівень залучення/задоволеності співробітниками;
7. Створення системи якісної комунікації та банку ідей;
8. Система делегування/контролю та відповідальних ключових співробітників.

Для кожного завдання наших партнерів ми знайдемо ефективний інструмент!

З повагою, директор НКЦ «АТЛАНТ»

Валентина Гарбузюк



Навчально-консультаційний центр "Атлант"

м. Дніпро, вул. Виконкомівська, 24, офіс 22

Web - site : <https://kursi.dp.ua/>

Phone number: +38(067) 989-97-54,

+38 (067) 631-30-07

